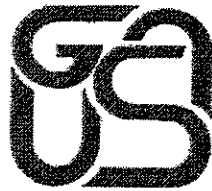


香港公務員總工會  
談判委員會

電郵: ctcsaa@yahoo.com.hk  
電話: 2963 9472 傳真: 2856 5587



HONG KONG CIVIL SERVANTS  
GENERAL UNION  
NEGOTIATION COMMITTEE  
E-MAIL: ctcsaa@yahoo.com.hk  
Tel.: 2963 9472 Fax.: 2856 5587

致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席及全體委員

政府外判的意見

香港公務員總工會反對政府進一步將公務員負責的工作及工種外判。

在2000年政府落實公務員體制改革措施，為貫徹小政府的原則，控制公務員的編制，政府通過改革工作流程、架構檢討和外判服務，把公務員編制數目由2000年1月的約19萬8千個遞減至現在的大約16萬餘個；在此期間，進行了兩次公務員自願退休計劃，令大量資歷深及經驗豐富的優秀公務員流失；與此同時政府所推行的種種措施及政策，亦引來巨大的爭議，成效亦存疑，優劣參半。

政府推行外判工作的論點：是提高服務質素和經濟效益、增加或擴展現有服務、善用資源、加強公共服務的管理等等。以上亦是我們公務員工作的目標及方針。我們認為政府不能再次以這些論據來外判工作。政府將公務員工作外判前，是否已全面探討及研究，管理層的行政管理及現行措施是否已達標準，是否有改進的空間，可否從現有管理的文化、工作的流程、架構檢討上作進一步的改善。

政府推行工作外判已多年，政府有否命效率促進組對已外判的工作及工種作出效益檢討？有否能達到預期的目標？懇請貴委員會命政府呈上以往公務員工作外判後的效益檢討報告，才考慮政府應否進一步推行其他的外判工作。

香港公務員總工會強烈要求，政府推行任何外判工作，都不能影響現有公務員編制數目及工種，長遠亦不應導致任何職系解散；同時，制定渠道確保受影響的同事都能清晰掌握相關的資訊，減少不必要的疑慮及誤解。

承執委會命談判委員會

主席



謹啟

2009年5月22日

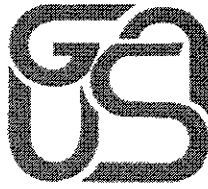
副本交：

公務員事務局 局長俞宗怡女士

香港公務員總工會會務顧問 葉劉淑儀女士

香港公務員總工會  
談判委員會

電郵: ctcgsaa@yahoo.com.hk  
電話: 2963 9472 傳真: 2856 5587



HONG KONG CIVIL SERVANTS  
GENERAL UNION  
NEGOTIATION COMMITTEE  
E-MAIL: ctcgsaa@yahoo.com.hk  
Tel.: 2963 9472 Fax.: 2856 5587

立法會公務員及資助機構員工事務委員會會議  
(2009年5月29日) 議題〈政府外判〉  
香港公務員總工會鍾德長的提出的意見及問題

在決定外判前，有沒有計算政府及公務員行政、監察及薪俸的費用？

從政府多年外判中看到，我們重申要求：政府在外判工作中，要嚴格監察外判人員的品格操守，以免誤導市民，影響公務員形象！  
公務員形象受損嚴重打擊公務員團隊的士氣！

政府多年來進行外判工程及工作，有沒有關於要政府及公務員去善後的爛尾失敗的個案統計數字？  
政府外判失敗會嚴重影響管治威信更會影響公務員團隊形象，嚴重打擊公務員的士氣！

關於外判人員的執法問題。